

Số: 1462/LĐTBXH-LĐTL

Hà Nội, ngày 7 tháng 5 năm 2014

V/v tiền lương trong thời gian ngừng việc,
tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động

Kính gửi: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh An Giang

Trả lời công văn số 279/SLĐTBXH-LĐTL-BHXXH ngày 14/4/2014 của quý Sở về việc tiền lương trong thời gian ngừng việc, tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Điều 98 Bộ luật lao động thì trường hợp phải ngừng việc, người lao động được trả lương như sau:

a) Nếu do lỗi của người sử dụng lao động, thì người lao động được trả đủ tiền lương;

b) Nếu do lỗi của người lao động thì người đó không được trả lương; những người lao động khác trong cùng đơn vị phải ngừng việc được trả lương theo mức do hai bên thỏa thuận nhưng không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định;

c) Nếu vì sự cố điện, nước mà không do lỗi của người sử dụng lao động, người lao động hoặc vì các nguyên nhân khách quan khác như thiên tai, hỏa hoạn, dịch bệnh nguy hiểm, dịch họa, di dời địa điểm hoạt động theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền hoặc vì lý do kinh tế, thì tiền lương ngừng việc do hai bên thỏa thuận nhưng không được thấp hơn mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định.

2. Theo Khoản 5 Điều 32 Bộ luật lao động thì người sử dụng lao động và người lao động có thể thỏa thuận tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động. Bộ luật lao động không quy định về tiền lương trong thời gian tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động; tuy nhiên, Điều 4 của Bộ luật này quy định Nhà nước khuyến khích người sử dụng lao động và người lao động thỏa thuận đảm bảo cho người lao động có những điều kiện thuận lợi hơn so với quy định của pháp luật về lao động.

Đề nghị quý Sở căn cứ vào các quy định nêu trên hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu: VT, Vụ LĐTL

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG – TIỀN LƯƠNG**



Tống Thị Minh