

ỦY BAN NHÂN DÂN  
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH  
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI  
-----

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
-----

Số: 39986/SLĐTBXH-LĐ  
V/v thực hiện Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019  
của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với  
người lao động làm việc theo hợp đồng lao động

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 20 tháng 11 năm 2019

**Kính gửi:** Các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh

Thực hiện Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15 tháng 11 năm 2019 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động;

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội triển khai thực hiện mức lương tối thiểu vùng áp dụng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động theo quy định Bộ luật Lao động trong các doanh nghiệp, hợp tác xã, liên hiệp hợp tác xã, tổ hợp tác, trang trại, hộ gia đình, cá nhân và các cơ quan, tổ chức nước ngoài hoạt động trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh (sau đây gọi chung là doanh nghiệp) như sau:

**I. Về mức lương tối thiểu vùng**

Mức lương tối thiểu vùng áp dụng trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2020 như sau:

**1. Mức 4.420.000 đồng/tháng** áp dụng đối với các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn các quận và các huyện Củ Chi, Hóc Môn, Bình Chánh, Nhà Bè thuộc Thành phố Hồ Chí Minh (vùng I).

**2. Mức 3.920.000 đồng/tháng** áp dụng đối với các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn huyện Cần Giờ thuộc Thành phố Hồ Chí Minh (vùng II).

Doanh nghiệp trên địa bàn nào thì áp dụng mức lương tối thiểu vùng quy định đối với địa bàn đó. Đối với doanh nghiệp có đơn vị, chi nhánh hoạt động trên các địa bàn có mức lương tối thiểu vùng khác nhau thì đơn vị, chi nhánh hoạt động ở địa bàn nào, áp dụng mức lương tối thiểu vùng quy định đối với địa bàn đó.

**II. Áp dụng mức lương tối thiểu vùng kể từ ngày 01 tháng 01 năm 2020**

**1. Mức lương tối thiểu vùng** do Chính phủ quy định tại Mục I nêu trên là mức thấp nhất làm cơ sở để doanh nghiệp và người lao động thỏa thuận và trả lương, trong đó mức lương trả

cho người lao động làm việc trong điều kiện lao động bình thường, bảo đảm đủ thời giờ làm việc bình thường trong tháng và hoàn thành định mức lao động hoặc công việc đã thỏa thuận phải bảo đảm:

**a)** Không thấp hơn mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc giản đơn nhất;

**b)** Cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm công việc đòi hỏi người lao động đã qua học nghề, đào tạo nghề. Người lao động đã qua học nghề, đào tạo nghề bao gồm:

- Người đã được cấp chứng chỉ nghề, bằng nghề, bằng trung học chuyên nghiệp, bằng trung học nghề, bằng cao đẳng, chứng chỉ đại học đại cương, bằng đại học, bằng cử nhân, bằng cao học hoặc bằng thạc sĩ, bằng tiến sĩ theo quy định tại Nghị định số 90-CP ngày 24 tháng 11 năm 1993 của Chính phủ quy định cơ cấu khung của hệ thống giáo dục quốc dân, hệ thống văn bằng, chứng chỉ về giáo dục và đào tạo;

- Người đã được cấp bằng tốt nghiệp trung học chuyên nghiệp, bằng tốt nghiệp đào tạo nghề, bằng tốt nghiệp cao đẳng, bằng tốt nghiệp đại học, bằng thạc sĩ, bằng tiến sĩ; văn bằng, chứng chỉ giáo dục nghề nghiệp; văn bằng giáo dục đại học và văn bằng, chứng chỉ giáo dục thường xuyên theo quy định tại Luật Giáo dục năm 1998 và Luật Giáo dục năm 2005;

- Người đã được cấp chứng chỉ theo chương trình dạy nghề thường xuyên, chứng chỉ sơ cấp nghề, bằng tốt nghiệp trung cấp nghề, bằng tốt nghiệp cao đẳng nghề hoặc đã hoàn thành chương trình học nghề theo hợp đồng nghề quy định tại Luật Dạy nghề;

- Người đã được cấp chứng chỉ kỹ năng nghề quốc gia theo quy định của Luật Việc làm;

- Người đã được cấp văn bằng, chứng chỉ giáo dục nghề nghiệp đào tạo trình độ sơ cấp, trung cấp, cao đẳng; đào tạo thường xuyên và các chương trình đào tạo nghề nghiệp khác theo quy định tại Luật Giáo dục nghề nghiệp;

- Người đã được cấp bằng tốt nghiệp trình độ đào tạo của giáo dục đại học theo quy định tại Luật Giáo dục đại học;

- Người đã được cấp văn bằng, chứng chỉ của cơ sở đào tạo nước ngoài;

- Người đã được doanh nghiệp đào tạo nghề hoặc tự học nghề và được doanh nghiệp kiểm tra, bố trí làm công việc đòi hỏi phải qua đào tạo nghề.

**2.** Khi thực hiện mức lương tối thiểu vùng tại Mục I nêu trên, doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban

đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các chức danh nghề nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, bổ sung khác, trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định thì thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp.

### **III. Triển khai thực hiện**

1. Doanh nghiệp chủ động, thực hiện ngay việc rà soát, sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương để đảm bảo phù hợp với mức lương tối thiểu vùng do Chính phủ quy định và sớm công bố công khai kết quả cho người lao động biết. Quá trình thực hiện, doanh nghiệp phải tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện tập thể người lao động tại doanh nghiệp để điều chỉnh cụ thể các mức lương trong thang lương, bảng lương của doanh nghiệp<sup>[1]</sup>. Doanh nghiệp rà soát, sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương và gửi Ủy ban nhân dân quận, huyện (Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) - nơi đặt cơ sở sản xuất, kinh doanh, đơn vị, chi nhánh của doanh nghiệp, **trước ngày 31 tháng 12 năm 2019** để giám sát theo quy định.

Đối với doanh nghiệp sử dụng dưới 10 lao động được miễn thủ tục gửi thang lương, bảng lương theo quy định tại Điểm a Khoản 2 Điều 10 Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2015 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số Điều của Bộ luật Lao động về tiền lương, được sửa đổi, bổ sung theo Nghị định số 121 /2018/NĐ-CP ngày 13 tháng 9 năm 2018 của Chính phủ.

2. Doanh nghiệp có trách nhiệm rà soát các hợp đồng lao động (các thỏa thuận về mức lương, phụ cấp lương và các khoản bổ sung khác), thỏa ước lao động tập thể, quy chế trả lương, quy chế thưởng và các quy chế khác của doanh nghiệp đang áp dụng. Trường hợp có nội dung chưa phù hợp quy định pháp luật lao động, doanh nghiệp có trách nhiệm điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp quy định.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các doanh nghiệp nhanh chóng triển khai thực hiện mức lương tối thiểu vùng theo Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15 tháng 11 năm 2019 của Chính phủ. Quá trình thực hiện có phát sinh thắc mắc, đề nghị doanh nghiệp phản ánh ngay về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (Phòng Lao động - Tiền lương - Bảo hiểm xã hội) số 31 đường 13 Phường Hiệp Bình Chánh, Quận Thủ Đức, điện thoại số 38.295.900 - 38.202.634; Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội quận, huyện; Ban quản lý các Khu chế xuất và công nghiệp Thành phố Hồ Chí Minh, Ban quản lý Khu công nghệ cao Thành phố Hồ Chí Minh (nếu doanh nghiệp hoạt động trong các Khu công nghiệp hoặc Khu công nghệ cao) để được hướng dẫn kịp thời.

(Công văn số 39986/SLĐTBXH-LĐ ngày 20 tháng 11 năm 2019 về việc thực hiện Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15 tháng 11 năm 2019 của Chính phủ quy định mức lương tối

thiếu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động, doanh nghiệp có thể tải về từ trang thông tin điện tử của Sở theo địa chỉ: [www.sldtbxh.hochiminhcity.gov.vn](http://www.sldtbxh.hochiminhcity.gov.vn) (đường dẫn: Văn bản pháp luật → Lao động)/.

**GIÁM ĐỐC**

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Bộ LĐTBXH (để báo cáo);
- TT Thành ủy (để báo cáo);
- Ban Dân vận Thành ủy (để báo cáo);
- TT UBND TP (để báo cáo);
- Văn phòng Ủy ban nhân dân thành phố;
- Liên đoàn Lao động thành phố;
- Ban Quản lý các KCX-KCN;
- Ban Quản lý các Khu công nghệ cao;
- Bảo hiểm xã hội thành phố;
- Phòng TM&CN Việt Nam (Chi nhánh TP.HCM);
- Liên hiệp Hợp tác xã TP.HCM ;
- UBND quận, huyện (để triển khai đến các doanh nghiệp trên địa bàn);
- Giám đốc Sở;
- Các Phó Giám đốc Sở;
- Thanh tra Sở;
- Lưu: VP Sở, Phòng LĐTLBHXH (H).

**Lê Minh Tấn**

[1] Theo quy định tại Khoản 4 Điều 3 Bộ luật Lao động: Tổ chức đại diện tập thể lao động tại cơ sở là Ban chấp hành công đoàn cơ sở hoặc Ban chấp hành công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở ở nơi chưa thành lập công đoàn cơ sở