

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG
BINH VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT
NAM**

Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1882/LĐTBXH-LĐTL

V/v hiệu lực thi hành của công văn số
4320/LĐTBXH-TL.

Hà Nội, ngày 05 tháng 06 năm 2014

Kính gửi: Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Xô số kiến thiết Phú Yên

Trả lời công văn số 62/CV-XSKT ngày 31/3/2014 của Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Xô số kiến thiết Phú Yên về hiệu lực thi hành của công văn số 4320/LĐTBXH-TL ngày 29/12/21998 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có ý kiến như sau:

1. Theo quy định tại Thông tư số 18/2013/TT-BLĐTBXH ngày 9/9/2013 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu thì việc phân phối tiền lương thuộc thẩm quyền của công ty. Công ty có trách nhiệm xây dựng quy chế trả lương theo vị trí, chức danh công việc, bảo đảm dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, gắn với năng suất lao động, chất lượng, hiệu quả sản xuất, kinh doanh, trả lương thỏa đáng (không hạn chế mức tối đa) đối với người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật, năng suất lao động cao và đóng góp nhiều cho công ty. Khi xây dựng quy chế trả lương phải có sự tham gia của Ban chấp hành công đoàn công ty và người lao động.

2. Ngày 29/12/1998, Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội có công văn số 4320/LĐTBXH-TL hướng dẫn nghiệp vụ xây dựng quy chế trả lương trong doanh nghiệp nhà nước. Công văn này không phải là văn bản quy phạm pháp luật. Vì vậy, công ty căn cứ vào các quy định tại Thông tư số 18/2013/TT-BLĐTBXH nêu trên để xây dựng quy chế trả lương cho người lao động.

Bộ Lao động - Thương binh và xã hội trả lời để Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên Xô số kiến thiết Phú Yên biết và thực hiện./.

**TL. BỘ TRƯỞNG
VỤ TRƯỞNG VỤ LAO ĐỘNG - TIỀN LƯƠNG**

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Phạm Minh Huân (để b/c);
- Lưu: VT, Vụ LĐTL.

Tổng Thị Minh