

**BỘ LAO ĐỘNG - THƯƠNG
BINH VÀ XÃ HỘI
CỤC QUAN HỆ LAO ĐỘNG
VÀ TIỀN LƯƠNG**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 382/QHLĐTL-CSLĐ
V/v xác định lao động nữ mang thai tháng thứ 7

Hà Nội, ngày 26 tháng 09 năm 2018

Kính gửi: Công ty trách nhiệm hữu hạn Honda Việt Nam
(Đ/c: Phúc Thắng, Phúc Yên, Vĩnh Phúc)

Cục Quan hệ lao động và Tiền lương nhận được kiến nghị của Công ty trách nhiệm hữu hạn Honda Việt Nam đề nghị hướng dẫn cách xác định người lao động mang thai từ tháng thứ 7 được hưởng chế độ bảo vệ thai sản quy định tại Điều 155 Bộ luật Lao động do Văn phòng Chính phủ gửi kèm công văn số 8454/VPCP-ĐMDN ngày 05/9/2018, sau khi nghiên cứu, Cục Quan hệ lao động và Tiền lương có ý kiến như sau:

1. Điều 155 Bộ luật Lao động chỉ quy định các chế độ người lao động nữ được hưởng khi mang thai từ tháng thứ 7.

2. Theo quy định tại Điều 1 và Khoản 11 Điều 2 Nghị định số 75/2017/NĐ-CP ngày 20/6/2017 của Chính phủ quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Y tế thì các quy định, tiêu chuẩn liên quan đến xác định tuổi thai, căn cứ tính tuổi thai thuộc thẩm quyền quản lý và hướng dẫn của Bộ Y tế.

Vì vậy, đề nghị Công ty trách nhiệm hữu hạn Honda Việt Nam liên hệ với Bộ Y tế để được hướng dẫn chi tiết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT Đoàn Mậu Diệp (để b/c);
- Văn phòng Chính phủ;
- Lưu: VP Cục, CSLĐ.

CỤC TRƯỞNG

Tổng Thị Minh