

Số: 3180/SLĐTBXH-VLATLĐ

Hà Nội, ngày 08 tháng 8 năm 2022

*V/v tăng cường quản lý, sử dụng
lao động nước ngoài làm việc
trên địa bàn Hà Nội*

Kính gửi: Các tổ chức, doanh nghiệp sử dụng người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn thành phố Hà Nội

Thực hiện Nghị định 152/2020/NĐ-CP ngày 30/12/2020 của Chính phủ quy định về người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam và tuyển dụng, quản lý người lao động Việt Nam làm việc cho tổ chức, cá nhân người nước ngoài tại Việt Nam.

Căn cứ Nghị định 143/2018/NĐ-CP ngày 15/10/2018 của Chính phủ quy định chi tiết Luật Bảo hiểm xã hội và Luật An toàn, vệ sinh lao động về bảo hiểm xã hội bắt buộc đối với người lao động là công dân nước ngoài làm việc tại Việt Nam; Nghị định 12/2022/NĐ-CP ngày 17/01/2022 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng;

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Hà Nội yêu cầu các tổ chức, doanh nghiệp sử dụng người lao động nước ngoài làm việc trên địa bàn thành phố Hà Nội nghiêm túc thực hiện một số nội dung sau:

1. Thực hiện báo cáo 6 tháng đầu năm và hàng năm về tình hình sử dụng người lao động nước ngoài theo thời hạn trước ngày 05/7 và ngày 05/01 của năm sau (**theo mẫu số 07/PL1 Nghị định số 152/NĐ-CP**).

Đến nay, theo số liệu thống kê của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội còn nhiều đơn vị chưa thực hiện báo theo quy định. Đề nghị đơn vị nghiêm túc, khẩn trương thực hiện báo cáo xong trước ngày **15/8/2022**.

Theo quy định tại điểm a khoản 1 điều 32 Nghị định 12/2022/NĐ-CP: *Trường hợp người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt từ 1.000.000 đồng đến 3.000.000 đồng nếu không báo cáo hoặc báo cáo không đúng nội dung hoặc báo cáo không đúng thời hạn về tình hình sử dụng người lao động nước ngoài theo quy định.*

2. Thực hiện ký hợp đồng lao động với người lao động nước ngoài đã được cấp giấy phép lao động (đối với trường hợp người nước ngoài làm việc theo hình thức hợp đồng lao động) và gửi hợp đồng lao động đã ký kết theo yêu cầu tới cơ quan có thẩm quyền đã cấp giấy phép lao động đó. Hợp đồng lao động là bản gốc hoặc bản sao có chứng thực (nội dung của hợp đồng lao động phải đúng với nội dung trên giấy phép lao động).

- Theo quy định tại điểm b khoản 1 điều 32 Nghị định 12/2022/NĐ-CP: *Người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt từ 1.000.000 đồng đến 3.000.000 đồng nếu không gửi bản sao hợp đồng lao động đã ký kết tới cơ quan đã cấp giấy phép lao động đối*

với trường hợp người lao động nước ngoài làm việc theo hình thức hợp đồng lao động.

- Theo quy định tại khoản 2 điều 32 Nghị định 12/2022/NĐ-CP: Người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng khi vi phạm với mỗi người lao động nhưng tối đa không quá 75.000.000 đồng đối với người sử dụng lao động có hành vi sử dụng lao động nước ngoài không đúng với nội dung ghi trên giấy phép lao động hoặc văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động.

3. Đơn vị không sử dụng lao động là người nước ngoài khi chưa có giấy phép lao động hoặc văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động cho người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam theo quy định.

Theo quy định tại khoản 4 điều 32 Nghị định 12/2022/NĐ-CP: Trường hợp người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt tiền từ 30.000.000 đồng đến 75.000.000 đồng nếu có hành vi sử dụng người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam mà không có giấy phép lao động hoặc không có giấy xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động hoặc sử dụng người lao động nước ngoài có giấy phép lao động đã hết hạn hoặc văn bản xác nhận không thuộc diện cấp giấy phép lao động đã hết hiệu lực.

4. Khi thực hiện báo cáo giải trình nhu cầu sử dụng hoặc thay đổi nhu cầu sử dụng lao động nước ngoài, đề nghị các đơn vị xác định đúng vị trí công việc và hình thức làm việc đối với các chức danh công việc có nhu cầu tuyển dụng lao động là người nước ngoài làm căn cứ xác định đối tượng đóng BHXH theo quy định tại Nghị định 143/2018/NĐ-CP ngày 15/10/2018 của Chính phủ.

Theo quy định tại khoản 7 điều 39 Nghị định 12/2022/NĐ-CP: Trường hợp người sử dụng lao động vi phạm sẽ bị phạt tiền từ 50.000.000 đồng đến 75.000.000 đồng nếu trốn đóng BHXH bắt buộc, BHYT mà chưa đến mức truy cứu trách nhiệm hình sự.

Yêu cầu các tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp nghiêm túc thực hiện các nội dung trên. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị các đơn vị liên hệ với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Hà Nội (qua Phòng Việc làm, An toàn lao động) để được xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Lao động - TB&XH; (để báo cáo)
- UBND TP. Hà Nội; (để báo cáo)
- Cục Việc làm; (để báo cáo)
- Đ/c Giám đốc Sở; (để báo cáo)
- PGĐ Nguyễn Quốc Khánh;
- Phòng VL-ATLĐ (để t/hiện);
- VP Sở; bộ phận một cửa;
- Cổng thông tin điện tử Sở LĐTB&XH (để đăng tải);
- Lưu: VT, VL-ATLĐ.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Quốc Khánh